

Brussel, 28 februari 2023

Gemeenschappelijke Eisenbundel 2023-2024.

1. Maximale loonstijging of premie binnen de mogelijkheden van het KB of NAR.
2. Alle premies verhogen/indexeren. (Telewerk, gesplitste diensten.....)
3. Verhoging van de vergoeding woon- werkverkeer.
4. Fietsvergoeding naar het wettelijke maximum optrekken.
5. Extra betaald verlof. (Anciënniteit, ARAB-verlof)
6. Verlening van de eindeloopbaanregeling. (Nu al principeakkoord krijgen zodat bij de verlenging KB onmiddellijk in voege kan gaan)
7. Uitbreiding van de modaliteiten fietsverplaatsing. Bv. voor Steps en andere.
8. Perequatie.
9. Indexeren van het sociaalfonds.
10. Uitbreiding van de verzekering pakketten. (BV. Hospitalisatieverzekering.)
11. Inkorten van toegang eindeloopbaan. (Nu 24 maand)
12. Werkzekerheid en behoud van alle verworven rechten.
13. Gratis koffie voor iedereen.
14. Recht op syndicaal overleg.
15. Wettelijke regeling SWT. (Medische niet vergeten)
16. Work-live balance. (Voor alle medewerkers)
Bij wijzigingen aan het voorziene dienstrooster minder dan 36 uur voor aanvang dienst: 50% toeslag.
17. Meer insourcen. (Dit ook met het oog op aangepast werk)
18. Uitbreiding aantal thuiswerkdagen.
19. Progressieve tewerkstelling: niet beperken in duur (vandaag 1 jaar)
20. Kenbaar maken dienstroosters. Arbeidsdeal stelt dat deeltijdsen 7 dagen vooraf over hun dienstrooster moeten beschikken.
21. Vlakke loopbaan binnen de technische diensten zonder bevorderingsproeven.

Stan Reusen

Adjunct federaal secretaris

ACOD TBM

Jo Van der Hertem

Secretaris

ACV

Erik Quisthoudt

Sector verantwoordelijke

ACLVB